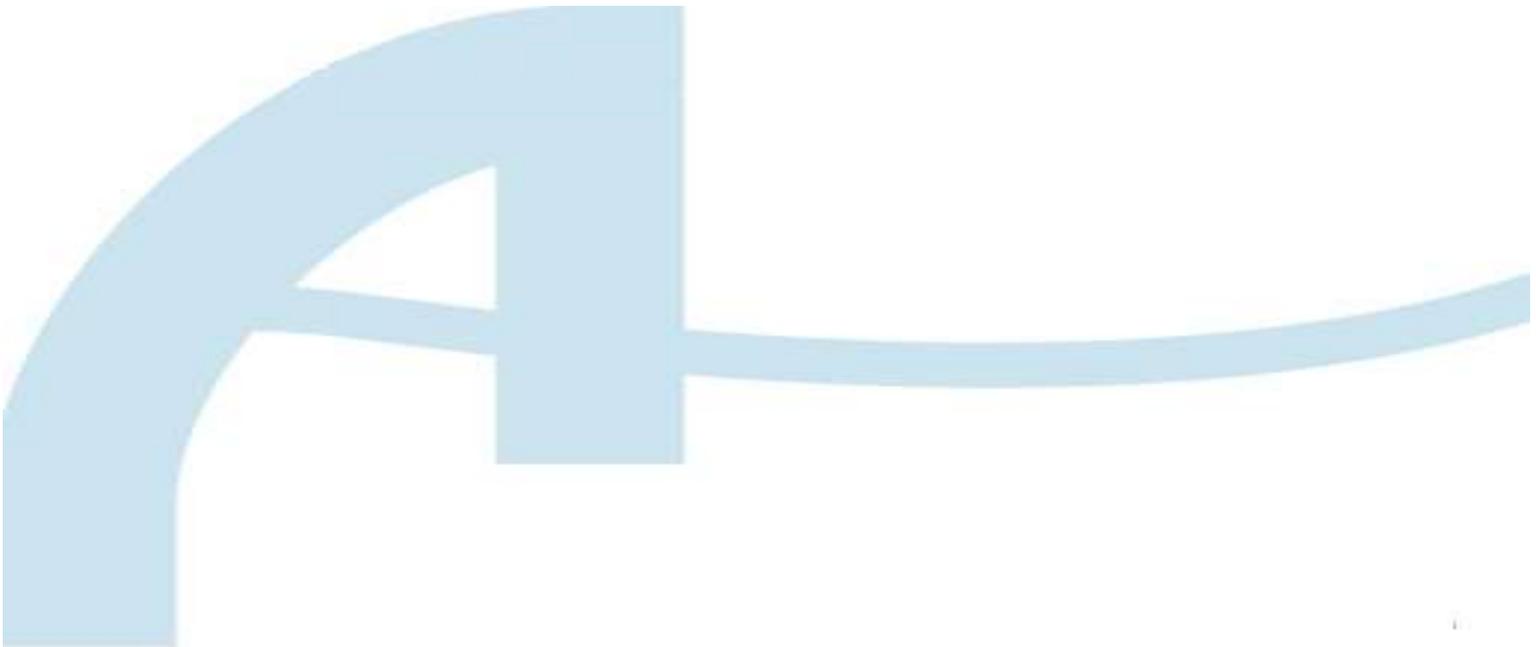




شركة أجل للخدمات التمويلية  
AJIL Financial Services Company

تقرير مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٠



## المحتويات

٣	١- رسالة رئيس مجلس الإدارة .....
٤	٢- مجلس الإدارة.....
٨	٣- الأعمال والاستراتيجية .....
	١-٣ عام في الأفق (خواطر لعام ٢٠٢٠).....
	٢-٣ الاستراتيجية .....
	٣-٣ العروض المتعلقة بالأعمال .....
٩	٤- المؤشرات المالية .....
	١-٤ ملخص النتائج المالية.....
	٢-٤ الأداء المالي.....
	٣-٤ معايير إعداد التقارير المالية.....
	٤-٤ التسهيلات الائتمانية.....
	٥-٤ معاملات الأطراف ذات العلاقة .....
	٦-٤ سداد الزكاة وضريبة الدخل.....
	٧-٤ برنامج استحقاقات الموظفين .....
١٢	٥- بنية الملكية .....
	١-٥ المساهمين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.....
	٢-٥ التغييرات في بنية المساهمين خلال العام.....
	٣-٥ سياسة توزيع الأرباح.....
١٣	٦- ادارة المخاطر.....
١٤	٧- الالتزام ومكافحة غسل الأموال.....
	١-٧ الالتزام.....
	٢-٧ مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب.....
١٥	٨- المراجعة الداخلية.....
١٦	٩- الحوكمة .....
	١-٩ القوانين المعمول بها.....
	٢-٩ اجتماعات مجلس الإدارة.....
	٣-٩ مكافآت مجلس الإدارة .....
	٤-٩ الإدارة التنفيذية.....
	٥-٩ مكافآت الإدارة التنفيذية.....
	٦-٩ لجان مجلس الإدارة.....
	٧-٩ مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين.....
	٨-٩ الغرامات والعقوبات .....
	٩-٩ المراجعون الخارجيون .....
	١٠-٩ الإقرارات التنظيمية .....
٢٠	١٠- نظرة للمستقبل .....

## ١- رسالة رئيس مجلس الإدارة:

يسعدني أن أرفق لكم التقرير السنوي لشركة أجل للخدمات التمويلية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

لقد شهد العالم عاماً استثنائياً بسبب تفشي فيروس كورونا المستجد (كوفيد - ١٩) والذي لم يقتصر أثره على إحداث تهديدات ومخاوف صحية خطيرة ولكنه كان سبباً في إحداث تغييرات كثيرة في نمط حياتنا على المستويين المهني والشخصي.

وعلى صعيد قطاع الأعمال، فقد عانى المشهد المحلي والدولي من تدهور حاد في مستوى الأعمال والربحية والفرص. وقد اضطرت الشركات بمختلف أحجامها والقطاعات التي تعمل فيها من إتخاذ قرارات صعبة بهدف التحكم في تكاليفها، بما في ذلك القرار الأصعب بتخفيض القوى العاملة.

ومع استمرار هذا الوضع وتلك التحديات في التأثير علينا، فإن الاعلان عن بدء حملة التطعيم ضد كوفيد - ١٩ على نطاق واسع عالمياً أدى إلى تحسين المنظور العام. وحيث يتم المضي قدماً في ازدياد أعداد متلقي اللقاح، فإننا نعتقد أن الأسابيع والشهور القادمة ستكون حاسمة في تحديد مسار الانتطاع العام لهذه المعركة على كافة الأصعدة: الطبية والتعليمية والمالية وغيرها. ويبقى الشعور بالتفاؤل أن الشهور الصعبة قد ولت وأنه بمشيئة الله عز وجل سوف يظهر المستقبل تغييرات تدريجية للأفضل تمهد للعودة إلى الحياة الطبيعية.

أما فيما يخص شركة أجل، فقد أدى هذا الوضع إلى تراجع في مستوى العقود التمويلية الجديدة إلى ٧٨٧ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٠ (مقارنة بمبلغ ١,٠٣٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩). وعلى الرغم أن ناتج الربح من العمليات قد بلغ ١٢٠,٧ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٠ (مقارنة بمبلغ ١٢٩,٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩) مع بقاء المصروفات العامة والإدارية تحت السيطرة، فقد أدت زيادة المتأخرات إلى ارتفاع مخصصات الخسائر الائتمانية المحتملة (وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩) والذي أدى بدوره إلى صافي خسائر بمبلغ ٤٤,٥ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٠ (مقارنة بصافي أرباح ٢٤,٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩). وقد تمت مناقشة هذا الأمر باستفاضة خلال اجتماعات مجلس الإدارة حيث قامت الإدارة بعرض خطة التعافي التي صدق عليها مجلس الإدارة.

وباعتباري رئيساً لمجلس الإدارة، فإنني أود أن انتهز هذه الفرصة للتأكيد لمساهميننا وكافة الشركاء الآخرين أن مجلس الإدارة وإدارة الشركة يبذلون قصارى جهدهم لمواجهة هذه التحديات حتى تتمكن شركتنا من استرجاع مستوى أداءها المعهود خلال السنوات الماضية.

وختاماً، أود أن أشكر الإدارة وفريق العمل بالشركة على الجدية والتفاني في أداء عملهم للعبور بشركة أجل خلال عام ٢٠٢٠. ولازلنا متفانين بأن السنوات القليلة القادمة سوف تحمل لنا جميعاً أخباراً أفضل.

مع خالص التحية

علي حسين علي رضا

## ٢- مجلس الإدارة:

انتهت مدة مجلس إدارة الشركة السابق في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٠. وقد قام مساهمو الشركة خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد في ١٤ سبتمبر ٢٠٢٠ بانتخاب مجلس إدارة جديد يتكون من ثمانية أعضاء منهم ثلاث أعضاء مستقلين وذلك لفترة جديدة مدتها ثلاثة سنوات.

### ١- السيد/ علي حسين علي رضا (عضو ورئيس مجلس الإدارة):

انضم السيد/ علي علي رضا لمجلس إدارة شركة أجل للخدمات التمويلية في سبتمبر ٢٠٢٠ كعضو جديد. وقد أجمع مجلس الإدارة على تعيينه ليشغل منصب رئيس مجلس الإدارة للفترة المنتهية في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٣.

### مناصب رئيسية أخرى:

يشغل السيد/ علي علي رضا حالياً المناصب التالية:

- المدير العام لشركة الحاج حسين علي رضا
- رئيس مجلس إدارة سامبا كابيتال
- رئيس مجلس إدارة شركة هيرتز للتأجير
- رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لأنظمة الكمبيوتر (ناتكوم)
- عضو مجلس إدارة في مجموعة سامبا المالية
- عضو اللجنة التنفيذية في مجموعة سامبا المالية
- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أبسكو)

### المؤهلات:

- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بيبيردين – لوس انجلوس
- بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جنوبي كاليفورنيا – لوس انجلوس

### ٢- السيد/ محمد عبد العزيز أبو النجا (عضو ونائب رئيس مجلس الإدارة)

شغل السيد/ محمد أبو النجا منصب عضو مجلس إدارة منذ عام ٢٠١٧ وتم انتخابه لفترة ثانية. وقد أجمع أعضاء مجلس الإدارة على تعيينه نائباً لرئيس مجلس الإدارة عن الفترة المنتهية في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٣.

### مناصب رئيسية أخرى:

يشغل السيد/ محمد أبو النجا حالياً المنصب التالي:

- نائب الرئيس التنفيذي – رئيس قسم الخدمات المصرفية للشركات في بنك الرياض

### المؤهلات:

- بكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود

### ٣- السيد/ عثمان محمود (عضو)

شغل السيد/ عثمان محمود منصب عضو مجلس إدارة منذ عام ٢٠١٣ وتم انتخابه لفترة جديدة. كما شغل منصب الرئيس التنفيذي سابقاً ويعتبر أحد مؤسسي شركة أجل للخدمات التمويلية.

### مناصب رئيسية أخرى:

يشغل السيد/ عثمان محمود حالياً المناصب التالية:

- المدير المالي والاستراتيجي لمجموعة الزاهد
- عضو مجلس إدارة في شركة الطاقة للحلول البديلة القابضة المحدودة
- عضو مجلس إدارة في شركة الطاقة للحلول البديلة القابضة العالمية
- عضو مجلس إدارة في شركة الحلول الخارجية للعملاء العربية المحدودة (OCS)
- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لصناعة السيارات والشاحنات المحدودة

#### المؤهلات:

- عضو مشارك في المعهد القانوني للحسابات الإدارية في إنجلترا وويلز
- عضو مشارك في المعهد البريطاني للإدارة
- بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة بنجاب

#### ٤- السيد/ محمد آل صلاح (عضو)

شغل السيد/ محمد آل صلاح منصب عضو مجلس إدارة منذ ٢٠١٩ وتم انتخابه لفترة ثانية.

#### مناصب رئيسية أخرى:

- يشغل السيد/ محمد آل صلاح حالياً المنصب التالي:
- نائب الرئيس الأول – مدير الخدمات المصرفية للحكومة والشركات في بنك الرياض

#### المؤهلات:

- بكالوريوس في الهندسة الصناعية – جامعة الملك سعود

#### ٥- السيد/ هيثم زاهد (عضو)

انضم السيد/ هيثم زاهد لمجلس إدارة شركة أجل للخدمات التمويلية كعضو جديد. وهو مدير تنفيذي ذو خبرة حيث يشغل عدة مناصب قيادية في شركات أخرى.

#### مناصب رئيسية أخرى:

يشغل السيد/ هيثم زاهد حالياً المناصب التالية:

- رئيس المجموعة للاستثمارات في مجموعة الزاهد
- رئيس مجلس المديرين في مجموعة الزاهد للسياحة
- رئيس مجلس المديرين في شركة أو سي إس العربية المحدودة (OCS)
- عضو مجلس المديرين في شركة الزاهد للتراكاتورات والمعدات الثقيلة
- عضو مجلس المديرين في شركة الحلول البديلة للطاقة المحدودة
- عضو مجلس المديرين في شركة الحلول البديلة للصيانة المحدودة
- عضو مجلس المديرين في شركة مشاريع الضيافة المحدودة
- عضو مجلس المديرين في شركة مركز جدة للنطق والسمع المحدودة
- عضو مجلس المديرين في شركة ز ه ج القابضة المحدودة
- عضو مجلس المديرين في الشركة السعودية لتكنولوجيا المواقع المحدودة

- عضو مجلس المديرين في الشركة العربية لخدمات التسويق المحدودة
- عضو مجلس المديرين في شركة الحلول البديلة للطاقة العالمية - جبل علي - الإمارات العربية المتحدة
- عضو مجلس إدارة في بيريتيوا القابضة (جي إم بي إتش)

#### المؤهلات:

- بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة براون - بروفيدينس

#### ٦- السيد/ عمرو مأمون خيرى القباني (عضو مستقل)

يتمتع السيد/ عمرو القباني بخبرة متنوعة في قطاع الأعمال تتجاوز ٣٥ عاماً - أمضى منها ٢٥ عاماً كمصرفي لقطاع الشركات في المملكة العربية السعودية وفي الخليج و ١٠ سنوات كرئيس تنفيذي وعضو مجلس إدارة في مجموعة خاصة كبيرة. وقد تم انتخابه كعضو مستقل في مجلس الإدارة.

#### مناصب رئيسية أخرى:

يشغل السيد/ عمرو القباني حالياً المناصب التالية:

- الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات عصام خيرى قباني
- عضو مجلس إدارة في مجموعة عصام خيرى قباني

#### المؤهلات:

بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية من الكلية الأمريكية بباريس

#### ٧- الدكتور/ فيصل بعاصيري (عضو مستقل)

الدكتور/ فيصل بعاصيري هو محام بارز معروف في المملكة العربية السعودية ويتمتع بأكثر من ١٧ عاماً من الخبرة في مجال القانون وبالتحديد في الشركات التجارية، والنزاع / التحكيم ومشروعات البنية التحتية. وقد تم انتخابه كعضو مستقل في مجلس الإدارة.

#### مناصب رئيسية أخرى:

يشغل السيد/ فيصل بعاصيري حالياً المناصب التالية:

- شريك إداري في مكتب فيصل عدنان بعاصيري للمحاماة بالتعاون مع آشورست ال ال بي - المملكة العربية السعودية
- ممثل قانوني للقنصلية الفرنسية بجدة
- عضو مجلس إدارة في الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني
- رئيس لجنة الترشيح والمكافآت في الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني
- عضو لجنة إدارة المخاطر في الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني

#### المؤهلات:

- دكتوراة في القانون من جامعة بانثيون - اساس - (باريس ٢)
- بكالوريوس في الاقتصاد من معهد فلوريمنت - جنيف - سويسرا

#### ٨- السيد/ ماجد عبد الرحمن العسيلان (عضو مستقل)

يتمتع السيد/ ماجد العسيلان بخبرة عملية تتجاوز ١٧ عاماً في قطاعات مختلفة بما في ذلك المؤسسات المالية، والصناعات التحويلية الخفيفة والثقيلة، والنفط والغاز، والطاقة المتجددة والمستدامة والخدمات. وقد تم انتخابه كعضو مستقل في مجلس الإدارة.

#### مناصب رئيسية أخرى:

يشغل السيد/ ماجد العسيلان حالياً المناصب التالية:

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة أسمنت المدينة
- عضو مجلس إدارة في شركة العبد اللطيف للاستثمار الصناعي
- عضو مجلس إدارة في شركة توزيع الغاز الطبيعي
- رئيس لجنة المراجعة في شركة العبد اللطيف للاستثمار الصناعي

#### المؤهلات:

- ماجستير في إدارة الاعمال من الجامعة الدولية الأمريكية
- بكالوريوس في العلوم الإدارية – المحاسبة من جامعة الملك سعود

## ٣- الأعمال والاستراتيجية:

### ١-٣ عام في الأفق (خواطر لعام ٢٠٢٠):

يعد عام ٢٠٢٠ م بالنسبة لشركة أجل عام مراجعة وإعادة صياغة الاستراتيجيات والخطط بعناية. فقد اتسم هذا العام بحالات الإغلاق الاحترازي واعتماد العمل عن بعد واتباع النهج الافتراضي في تسيير أعمال الشركة.

قام كل من البنك المركزي السعودي (ساما) والهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت" بالإعلان عن برامج دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة التي ساهمت في الحفاظ على سير الأعمال حيث مكنت برامج تأجيل الدفعات المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة من تأجيل سداد القروض والالتزامات المالية الأخرى المستحقة لجهات التمويل لمدة ١٢ شهراً. وكانت هذه البرامج بمثابة طوق النجاة الذي ساعد الكثير من الشركات في الاستمرار في أعمالها.

وتم خلال تلك الفترة تعلم دروس على قدر كبير من الأهمية منها قدرة الموظفين وفرق العمل على العمل بشكل افتراضي من المنزل وتلبية احتياجات العملاء دون التفاعل معهم وجهاً لوجه. ومن التدابير الرئيسية التي اتخذتها الشركة لضمان استمرارية أعمالها، على سبيل المثال لا الحصر، توفير الأدوات اللازمة للموظفين الرئيسيين التي من شأنها أن تمكنهم من العمل عن بعد، وضمان التنقل الآمن للموظفين والمستندات كلما تطلب الأمر. ولعل الأكثر أهمية هو الالتزام بكافة الإجراءات والتدابير الاحترازية المعلنة من قبل الجهات المعنية.

وقد تم اختبار مرونة بنية تكنولوجيا المعلومات لشركة أجل بشكل دقيق من خلال المراجعة المستمرة للإجراءات الاحترازية وسير الأعمال خلال العام، كلما تطلب الأمر، وإعادة تصميمها بهدف تحسين كفاءتها في مساندة استمرارية أعمال الشركة وكفاءة التشغيل.

### ٢-٣ الاستراتيجية:

قامت شركة أجل خلال السنوات القليلة الماضية ومن خلال الجهود التي بذلت لتنمية الأعمال وتطوير قاعدة عملائها بالتركيز على المجالات الرئيسية التالية:

- طرح حلول ومنتجات تمويل جديدة، مثل تمويل المراجعة.
- تنوع وزيادة الخدمات المقدمة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. وهو إجراء مستمر يتم تعزيزه من خلال التعاون الوثيق مع كل من "منشآت" وبرنامج "كفالة".
- التركيز على تحقيق الكفاءة التشغيلية من خلال التشغيل الآلي لمختلف العمليات الرئيسية التي من شأنها أن تؤدي إلى خفض تكاليف التشغيل وتقديم خدمات أفضل للمستفيدين.

### ٣-٣ العروض المتعلقة بالأعمال:

نلتزم في شركة أجل بتقديم أفضل الخبرات والخدمات لعملائنا عبر نطاق واسع من الحلول التمويلية ومساندة أعمالهم ونموها حتى يتمكنوا من تحقيق أهدافهم. إن التزامنا بزيادة النمو في كافة أنحاء المملكة لا يزال راسخاً على الرغم من الأوضاع الاقتصادية غير الملائمة.

تقدم شركة أجل خدمات التأجير التمويلي للأصول الإنتاجية التي تتضمن المعدات الصغيرة والكبيرة، والمركبات الخفيفة والثقيلة، والمصانع والآلات والأصول الرأسمالية الأخرى المعنية بتطوير البنية التحتية، والتوسعات الصناعية، والاحتياجات الزراعية، وخدمات المواصلات والخدمات اللوجستية، وتكنولوجيا المعلومات والخدمات الطبية والتجارية.

وبخلاف تمويل الأصول الرأسمالية، توفر شركة أجل التمويل بالمراجعة من أجل تلبية الاحتياجات التمويلية للعملاء والتي من شأنها أن تسهم في تلبية متطلبات رأس المال العامل وخطط النمو. وتتراوح مدة تمويل المراجعة من ٦ أشهر إلى ٣٦ شهراً وفقاً لطبيعة المشتريات ودورة رأس المال العامل الخاص بالعميل.

تلتزم شركة أجل بالقيام بدور رئيسي لتلبية احتياجات المنشآت الكبرى وكذلك المنشآت الصغيرة والمتوسطة لزيادة النمو في المملكة العربية السعودية وتقديم الحلول التمويلية المناسبة لهم، سواء كانت المنشآت تتطلع إلى بناء بنية تحتية لمساندة عملياتها أو تقوم بالاستثمار في التكنولوجيا والآلات لتعزيز عمليات التشغيل الآلي.

١-٤ ملخص النتائج المالية:

على الرغم من التحديات العديدة التي صاحبت تفشي وباء كوفيد - ١٩، فقد تمكنت الشركة من تسجيل عمليات تأجير تمويلي ومرابحة جديدة بلغت ٧٨٧ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٠ إلا أن الإيرادات والتكاليف المالية شهدت تراجعاً متزامناً مع الانخفاض في معدلات التمويل في السوق.

ومن أجل تخفيف الآثار المترتبة على تفشي وباء كوفيد-١٩ على قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة، فقد قام البنك المركزي السعودي و"منشآت" بالإعلان عن مبادرات دعم تمويلية. وقد شاركت أجل بفاعلية في تلك البرامج وقامت بتقديم الدعم اللازم لعملائها المؤهلين. وقد كان لتلك المبادرات الأثر في انخفاض الإيرادات والتكاليف المالية للعام. ويمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل في القوائم المالية المرفقة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

واستناداً إلى توقعات التقارير المختصة، والأخذ في الاعتبار التأثير المحتمل للانكماش الاقتصادي على عملاتنا وما يترتب عليه من زيادة المتأخرات في محفظتي الإيجار التمويلي والمرابحة فقد قمنا بزيادة مخصصات الخسائر الائتمانية المحتملة لهذا العام. ونتيجة لذلك، وبعد ٢٢ عاماً من الربحية، فقد حققت الشركة صافي خسائر بمبلغ ٤٤,٥ مليون ريال سعودي لعام ٢٠٢٠. وعلى الرغم من التحديات التي تواجهها الشركة في تحصيل الديون المتعثرة، فلدى الشركة الجاهزية الكاملة لتحسين تحصيل الديون مع الحفاظ على مستويات مناسبة من المخصصات.

ويبقى التفاؤل قائماً فيما ستعود به المبادرات الحكومية من فوائد في دعم العملاء الذين تأثروا من جائحة كوفيد - ١٩. كما أننا مستمرون في التعاون الوثيق مع الجهات المعنية لتجاوز العقبات التي تقف في طريق تحصيل الديون المتعثرة، ونتوقع أنه بتعافي الاقتصاد والتمكن من تحصيل الديون المتعثرة فسوف يتم عكس تلك المخصصات في الأعوام القادمة.

٢-٤ الأداء المالي:

فيما يلي ملخص مؤشرات الأداء الرئيسية لعام ٢٠٢٠ مقارنة بعام ٢٠١٩:

الأعمال:

التفاصيل	٢٠٢٠ (ريال سعودي بالمليون)	٢٠١٩ (ريال سعودي بالمليون)
معاملات إيجار تمويلي ومرابحة جديدة	٧٨٧	١,٠٣٣

الإيرادات والربحية:

التفاصيل	٢٠٢٠ (ريال سعودي بالمليون)	٢٠١٩ (ريال سعودي بالمليون)
إيرادات التأجير التمويلي والمرابحة	١٣١,١	١٥٥,٧
التكاليف المالية	(١٠,٤)	(٢٦,٥)
أرباح التشغيل	١٢٠,٧	١٢٩,٢
المصاريف العمومية والإدارية	(٥٩,٩)	(٦١,٣)
المخصصات مقابل الخسائر الائتمانية المحتملة	(٩٢,٨)	(٣٧,١)
خسائر تعديل التأجير التمويلي والمرابحة (الصافي)	(١٢,١)	-
مصاريف الزكاة والدخل	(٠,٤)	(٦,٦)
صافي الأرباح / (الخسائر) للفترة	(٤٤,٥)	٢٤,٢

التفاصيل	٢٠٢٠ (ريال سعودي بالمليون)	٢٠١٩ (ريال سعودي بالمليون)
ذمم التأجير التمويلي (صافي)	١,٢١٢	١,٣٣٤
ذمم المراجعة (صافي)	٣٨٩	٢٢٧
إجمالي المطلوبات	٣٩٢	٧٩٤
حقوق الملكية للمساهمين	٨٣٧	٨٨٢
معدل الدين إلى حقوق الملكية (مرات)	٠,٨٩	٠,٨٢
معدل إجمالي التمويل (مرات)	٢,٠٧	٢,١٢

#### ٣-٤ معايير إعداد التقارير المالية:

تقوم شركة أجل بإدارة دفاتر محاسبية نظامية (مراعية الالتزام باللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التمويل). وقد تم إعداد القوائم المالية السنوية المدققة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، والتي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذا التقرير، وفقاً للمعايير الدولية للقوائم المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية بالإضافة للمعايير والبيانات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).

#### ٤-٤ التسهيلات الائتمانية:

تتمتع الشركة بعلاقات جيدة للغاية مع عدد من البنوك والمؤسسات المالية السعودية والإقليمية، فعلى الرغم من الأزمة الاقتصادية وتراجع الحاجة للتمويل، حافظت البنوك على مستويات جيدة من التسهيلات الائتمانية الممنوحة لنا، حيث أظهرت تلك البنوك الثقة الكاملة في أعمالنا من خلال الحفاظ على تسهيلات القروض قصيرة الأجل الممنوحة لنا بأسعار تنافسية وكذلك من خلال تزويدنا بتسهيلات قروض جديدة متوسطة الأجل.

التفاصيل	٢٠٢٠ (ريال سعودي بالمليون)	٢٠١٩ (ريال سعودي بالمليون)
الرصيد الافتتاحي للقروض	٧٢٦	٦١٢
العائدات من القروض	٣٠٨	١,١٢١
تسديدات القروض	(٢٨٦)	(١,٠٠٧)
الرصيد الختامي للقروض	٧٤٨	٧٢٦

بلغت إجمالي التسهيلات الائتمانية المتوفرة لشركة أجل في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ما مجموعه ٢,٥١٤ مليون ريال سعودي (٢,٦٥٧ مليون ريال سعودي لعام ٢٠١٩).

#### ٥-٤ معاملات الأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة كلاً من المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين الإداريين والجهات التي تقع تحت إدارتهم أو تخضع لنفوذهم. وتتمثل معاملات الأطراف ذوي العلاقة بتحويل الموارد أو الخدمات أو الالتزامات إلى أو من طرف ذي علاقة. وقد تم الإفصاح عن جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة الموضحة في الإيضاح ١٧ من البيانات المالية المدققة المرفقة على أسس تجارية بحتة.

#### ٦-٤ سداد الزكاة وضريبة الدخل:

تقوم الشركة باحتساب الزكاة والضريبة وفقاً للقوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية. وقد قامت الشركة بتقديم إقرار الزكاة والضريبة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ خلال الجدول الزمني المحدد. وقامت الشركة باحتساب مستحقات الزكاة عن الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ استناداً إلى قواعد الزكاة الجديدة لأنشطة التمويل. كما حصلت الشركة على شهادة الزكاة والضريبة غير المقيدة صالحة حتى ٣٠ أبريل ٢٠٢١. يمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل الخاصة بالزكاة والضريبة في الملاحظة رقم ٢٠ من القوائم المالية المدققة المرفقة.

#### ٧-٤ برنامج استحقاقات الموظفين

تعمل شركة أجل في أحد قطاعات الأعمال شديدة المنافسة حيث يمثل موظفوها الأصول الأساسية للشركة. ومن خلال اهتمامنا بمصلحة موظفينا الجسدية والنفسية والمادية المؤثرة فإننا نتطلع للمحافظة على دورنا الريادي في السوق.

وتقدم الشركة العديد من الدورات التدريبية لموظفيها من خلال كبرى المؤسسات المعنية لمساعدتهم في تطوير كفاءتهم الشخصية والمهنية من أجل تعزيز خبراتهم في مجالات شتى مثل مكافحة الجرائم المالية وأفضل ممارسات الأمن المعلوماتي والتوعية بطرق مكافحة الاحتيال.

وتفخر الشركة ببرنامجها لتطوير القدرات القيادية والذي تم تصميمه لمساعدة المديرين الشباب على تطوير مهارات القيادة والإدارة. ويمكن هذا البرنامج قدرة المشاركين على تعزيز مهارات التواصل والوعي الذاتي وبناء العلاقات وإدارة الوقت بشكل فعال.

وقد تم تزويد الموظفين أثناء فترات الإغلاق الاحترازي بالدعم اللازم لهيئة أنفسهم للعمل بفعالية عن بعد. كما قامت الشركة باتتباع إرشادات وزارة الصحة ووزارة العمل والصحة والسلامة والبيئة (HSE) في جميع مقراتها، بما في ذلك فرض تعليمات التباعد الاجتماعي والتعقيم. كما قامت الشركة بوضع أحكاماً خاصة للموظفين المصنفين ضمن فئة المخاطر العالية بسبب أعمارهم وظروفهم الصحية.

ولضمان السلامة البدنية المستمرة للموظفين، تدعم الشركة اشتراك منسوبيها في مراكز اللياقة البدنية الرائدة في المملكة العربية السعودية، بالإضافة لدعم عائلات منسوبيها من خلال بدل التعليم للموظفين الإداريين. كما تلتزم الشركة بضمان تكافؤ الفرص وإعطاء الأولوية لرعاية وتنشأة المواهب. وتتجلى فعالية برامج الشركة في قدرة القوى العاملة النسائية لديها التي تضم ١٩ موظفة، ٤ منهن يشغلن مناصب عليا.

وبالإضافة إلى ما ورد أعلاه، تقدم الشركة غطاءً تأمينياً صحياً شاملاً ومتميزاً لكافة منسوبيها وعائلاتهم.

## ٥- بنية الملكية:

ينقسم رأس مال الشركة إلى ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بواقع ١٠ ريال لكل سهم.

### ١-٥ المساهمين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠:

عدد الأسهم	نسبة المساهمة	المساهمين
٢٤,٢٣٠,٧٦٩	%٤٦,٤٨	بنك الرياض
١٧,٣٠٧,٦٩٢	%٣٤,٦٢	شركة مجموعة الزاهد القابضة المحدودة
٣,٤٦١,٥٣٩	%٦,٩٢	شركة اليمني للاستثمار
٢,٥٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠	شركة خالد أحمد الجفالي
٢,٥٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠	شركة أبناء حسين علي رضا المحدودة
٥٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	الإجمالي

### ٢-٥ التغييرات في بنية المساهمين خلال العام:

قرر أحد المساهمين في ٢٩ مايو ٢٠١٩، وهو شركة الوسيلة لتأجير السيارات المحدودة، بيع كامل حصته البالغة (٢,٥٠٠,٠٠٠ سهم) لطرف ذو علاقة وهو شركة أبناء حسين علي رضا المحدودة. وقد تم استكمال كافة الإجراءات القانونية لنقل الأسهم وقامت الشركة بتحديث سجل الأسهم في ٠٣ فبراير ٢٠٢٠.

قرر أحد المساهمين في ١١ أكتوبر ٢٠٢٠، وهو شركة اليمني للسيارات المحدودة، بيع كامل حصته البالغة (٣,٤٦١,٥٣٩ سهم) لطرف ذو علاقة وهو شركة اليمني للاستثمارات. وقد تم استكمال كافة الإجراءات القانونية لنقل الأسهم وقامت الشركة بتحديث سجل الأسهم في ٠١ نوفمبر ٢٠٢٠.

### ٣-٥ سياسة توزيع الأرباح:

إن الغرض الأساسي من سياسة توزيع الأرباح هو تقديم عائد للمساهمين لتلبية تطلعاتهم الاستثمارية مع مراعاة إدارة رأس المال ومتطلبات نمو الشركة. كما تهدف سياسة توزيع الأرباح إلى إنشاء قيمة طويلة الأجل للمساهمين وتعزيز ثقة السوق في الشركة وقدرتها على تلبية خطط نموها الاستراتيجي من خلال إعادة استثمار الأرباح المبقة.

تقوم شركة أجل بتطبيق قواعد إدارة المخاطر الخاصة بها من أجل تحديد، وإدارة، وقياس، والإبلاغ عن كافة المخاطر المحتملة من أجل ضمان مستوى من المخاطر يتوافق مع تطلعات المساهمين والأهداف الاستراتيجية للشركة.

وقد كان لتداعيات جائحة كوفيد - ١٩ الأثر الأكبر على ربحية الشركة نتيجة تراجع الإيرادات وكذلك التحصيل خلال العام. وقامت الشركة نتيجة لانخفاض مستويات التحصيل باحتجاز مخصصاً إضافياً للخسائر الائتمانية المتوقعة لمواجهة تراجع التحصيل من العملاء المتعثرين وتأجيل الأقساط في إطار المبادرات الحكومية العديدة التي تشارك الشركة فيها لدعم القطاع الخاص.

أما من حيث السيولة، فإن الشركة لديها القدرة على الحصول على تسهيلات تمويلية كافية ومتنوعة من البنوك مثل التورق، والمشاركة، والقروض القصيرة والمتوسطة الأجل بالإضافة للتسهيلات التمويلية التي تم تأمينها لمقابلة الاحتياجات التمويلية الحالية وطويلة الأجل، الأمر الذي يؤكد عدم تعرض الشركة بدرجة عالية لمخاطر السيولة.

ومع ذلك، فإن استمرار التباطؤ الاقتصادي لفترة أطول أو إعادة فرض قيود الإغلاق بسبب موجة ثانية للجائحة – لا سمح الله - من شأنه التأثير على ربحية الشركة بشكل أكبر. وتواصل الشركة مراقبة الوضع عن كثب لتقوم بتعديل نهجها بناءً على الظروف الاقتصادية السائدة.

وبما أن نشاط شركة أجل هو التمويل، تبقى مخاطر الائتمان واحدة من أهم المخاطر التي يمكن أن تتعرض لها الشركة. وتقوم الشركة حالياً بتحديث سياساتها وإجراءاتها الائتمانية لتعزيز الأدوات والضوابط المتعلقة بتقييم مخاطر الائتمان وتخفيفها ومراقبتها ومراجعة ديون العملاء.

وللحد من المخاطر التشغيلية، تستثمر الشركة حالياً في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات الخاصة بها للتشغيل الآلي العمليات بهدف تقليل احتمالية حدوث الأخطاء البشرية التي قد تنتج عن التدخل اليدوي.

٧-١ الالتزام:

قامت شركة أجل بإنشاء إدارة التزام مستقلة تقدم تقاريرها مباشرة للجنة المراجعة. وتعتبر إدارة الالتزام مسؤولة عن ضمان التزام الشركة بقوانين وأنظمة التمويل من خلال اتباع سياسة وبرنامج الالتزام واللذين يتم تحديثهما سنوياً لتغطية ما يلي:

- تحديد كافة مخاطر الالتزام والتعامل معها وضبط جميع التطورات ذات الصلة.
- تحليل الإجراءات والسياسات وعمليات التشغيل الجديدة واقتراح الإجراءات اللازمة لمعالجة مخاطر الالتزام ذات الصلة.
- اتباع برنامج الالتزام القائم على أساس المخاطر وإدراج نتائجه ضمن تقرير الالتزام.
- تعزيز الوعي بمسائل الالتزام وتدريب الموظفين على الأمور المتعلقة بالالتزام من خلال برامج دورية.
- إبلاغ كلاً من البنك المركزي السعودي ولجنة المراجعة عن أية مخالفات و/أو انتهاكات بشكل فوري.

٧-٢ مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب:

تضم شركة أجل مهام مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب كجزء من مهام إدارة الالتزام التابعة للشركة للعمل على مكافحة غسل الأموال وأنشطة تمويل الإرهاب وذلك من خلال وضع عدد من الضوابط لتقييم المخاطر والتخفيف منها وضمان التزام الشركة بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة. وفيما يلي الضوابط الرئيسية لكل من مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب:

- صياغة وتحديث والالتزام بسياسة "مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب".
- نموذج تقييم المخاطر وتصنيف العملاء المرتبط بمكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب.
- إجراءات "أعرف عميلك".
- الإجراءات الواجبة للعناية بالعملاء وتعزيزها.
- مراقبة العمليات ذات المخاطر العالية من منظور مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب.
- التحري عن العملاء فيما يتعلق بقوائم عقوبات الأمم المتحدة.

تؤدي إدارة المراجعة الداخلية أعمالها بشكل مستقل وفعال لدعم شركة أجل في تحديد وتقييم وتخفيف المخاطر، وتقوم بدور الراعي لضوابط الرقابة الداخلية وتحسينها باستمرار. وتقدم إدارة المراجعة الداخلية تقاريرها بشكل مستقل إلى لجنة المراجعة حتى يتسنى للجنة المراجعة تقديم التأكيد لمجلس الإدارة بموضوعية حول كفاية وفاعلية إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية وعمليات الحوكمة في الشركة.

تؤدي إدارة المراجعة الداخلية مهامها وفقاً لخطة المراجعة السنوية المعتمدة من قبل لجنة المراجعة. وتعتمد في تنفيذ خطة المراجعة على النهج القائم على المخاطر، مع التركيز على أقسام مخاطر وإدارة الائتمان، والذمم المدينة والتحصيل، والعناية بالعملاء، والالتزام، وإدارة المخاطر. وبالإضافة إلى ذلك، فقد قامت إدارة المراجعة الداخلية بمراجعة الإجراءات والتدابير الاحترازية التي قامت شركة أجل بتطبيقها خلال عام ٢٠٢٠ لضمان سلامة الموظفين الذين يعملون في مقرات شركة أجل أثناء الجائحة ولتقييم مستوى التزام الشركة بالإرشادات الصادرة من وزارة الصحة.

تقدم إدارة المراجعة الداخلية بشركة أجل تقارير ربع سنوية للجنة المراجعة تلخص التقدم المحرز في إنجاز خطة المراجعة الداخلية، والنتائج التي تم التوصل إليها خلال عمليات المراجعة من ملاحظات والتوصيات المقدمة للإدارة بالإجراءات التصحيحية والتاريخ المستهدف لتطبيق تلك الإجراءات. كما تقوم إدارة المراجعة الداخلية بمراقبة تنفيذ توصيات إدارة المراجعة من خلال مراجعات ربع سنوية وذلك للتأكد من أن المخاطر التي تم تحديدها وكذلك التدابير الرقابية قد تمت معالجتها من قبل الإدارة بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب.

**٩-١ القوانين المعمول بها:**

تلتزم شركة أجل بالعمل بتطبيق كافة القوانين والأنظمة والأحكام المعمول بها بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- نظام الشركات
- الضوابط التنظيمية لشركات المساهمة غير المدرجة
- نظام مراقبة شركات التمويل
- اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التمويل
- نظام التأجير التمويلي
- اللائحة التنفيذية لنظام التأجير التمويلي
- نظام مكافحة غسل الأموال

**٩-٢ اجتماعات مجلس الإدارة:**

التزاماً بالإجراءات الاحترازية التي تم اتخاذها خلال عام ٢٠٢٠ لتجنب تفشي جائحة كوفيد-١٩، فقد عُقدت جميع اجتماعات مجلس الإدارة عن بعد من خلال القنوات الإلكترونية. وقد حضر أعضاء مجلس إدارة الشركة السابق الاجتماعين الأول والثاني كما هو مذكور أدناه حيث انقضت فترة عضوية ذلك المجلس في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٠.

الحضور		المنصب	أعضاء مجلس الإدارة
الاجتماع الأول ١٦ ابريل ٢٠٢٠	الاجتماع الثاني ٩ أغسطس ٢٠٢٠		
√	√	رئيس مجلس الإدارة	١. السيد/ وليد يوسف زاهد
√	√	نائب رئيس مجلس الإدارة	٢. السيد/ محمد أبو النجا
√	√	عضو	٣. السيد/ عثمان محمود
√	√	عضو	٤. السيد/ محمد آل صلاح
√	√	عضو	٥. السيد/ محمد الفاضل

كما حضر أعضاء مجلس إدارة الشركة الجديد المذكورين أدناه الاجتماعين الثالث والرابع حيث بدأت فترة عضوية هذا المجلس في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٠.

الحضور		المنصب	أعضاء مجلس الإدارة
الاجتماع الثالث ٢٢ أكتوبر ٢٠٢٠	الاجتماع الرابع ٢٣ ديسمبر ٢٠٢٠		
√	√	رئيس مجلس الإدارة	١. السيد/ علي حسين علي رضا
√	√	نائب رئيس مجلس الإدارة	٢. السيد/ محمد أبو النجا
√	√	عضو	٣. السيد/ عثمان محمود
√	√	عضو	٤. السيد/ محمد آل صلاح

أجل، AJIL	√	√	عضو	٥. السيد/ هيثم زاهد
	√	√	عضو مستقل	٦. السيد/ عمرو القباني
	√	√	عضو مستقل	٧. السيد/ فيصل بعاصيري
	√	√	عضو مستقل	٨. السيد/ ماجد العسيلان

### ٣-٩ مكافآت مجلس الإدارة:

لم يتم صرف أية مكافآت لأعضاء مجلس إدارة الشركة خلال عام ٢٠٢٠.

### ٤-٩ الإدارة التنفيذية:

تم تشكيل الإدارة التنفيذية للشركة خلال عام ٢٠٢٠ على النحو التالي:

الاسم	المنصب
١. السيد/ مطر محمد الخطيب	المدير العام
٢. السيد/ نايف نهاد عرب	الرئيس التنفيذي للعمليات
٣. السيد/ محمد خوروم شيخ	المدير المالي التنفيذي
٤. السيدة/ كوثر حزم الربيعي	مديرة إدارة الالتزام
٥. السيد/ هتان محمد الحمدان	مدير إدارة المخاطر
٦. السيد/ عبده عبدالله المسعري	مير الموارد البشرية
٧. السيد/ جوزيف روفين روشانثا	مدير عمليات التأجير للشركات
٨. السيد/ نضال هشام الكفراوي	مدير إدارة المراجعة الداخلية
٩. السيد/ عباس جمال نتو	مدير إدارة تكنولوجيا المعلومات

### ٥-٩ مكافآت الإدارة التنفيذية:

بلغت مكافآت الإدارة التنفيذية للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ما مجموعه (٥.٧٧) مليون ريال سعودي.

### ٦-٩ لجان مجلس الإدارة

#### ١-٦-٩ لجنة المراجعة:

قام مساهمو الشركة خلال الاجتماع الجمعية العامة غير العادية الذي انعقد في ١٤ سبتمبر ٢٠٢٠ بتعيين لجنة مراجعة جديدة مكونة من عضوين مستقلين لمدة ٣ سنوات تنتهي في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٣. ويتمثل الدور الأساسي للجنة المراجعة في مساندة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته الاشرافية الخاصة بالمحاسبة والتقارير المالية، وكفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، والالتزام بالقوانين واللوائح، بالإضافة لعمليات المراجعة الداخلية والخارجية.

## أعضاء لجنة المراجعة:

الاسم	المنصب
السيد/ محمد الفاضل	رئيس اللجنة
السيد/ طارق زينو	عضو مستقل
السيد/ خرم شاهزاد علي	عضو مستقل

بلغت المكافآت التي تم صرفها لأعضاء لجنة المراجعة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ما مجموعه (٠.٠٠٩) مليون ريال سعودي.

## ٦-٦-٩ لجنة إدارة المخاطر والائتمان (RMCC):

قرر مجلس الإدارة خلال شهر سبتمبر ٢٠٢٠ تعيين أعضاء لجنة إدارة المخاطر والائتمان المذكورين أدناه لفترة ثلاث سنوات تنتهي في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٣. يتمثل الدور الأساسي للجنة إدارة المخاطر والائتمان في مساندة مجلس الإدارة للوفاء بمسؤولياته الاشرافية في هذا المجال ويشمل ذلك تقييم مخاطر الشركة وتحديد المجالات الرئيسية للمخاطر والعوامل المخففة المرتبطة بها.

## أعضاء لجنة إدارة المخاطر والائتمان:

الاسم	المنصب
السيد/ عبد الرحمن الزويدي	رئيس اللجنة
السيد/ محمود كامل	عضو
السيد/ نايف عرب	عضو

بلغت مكافآت أعضاء لجنة إدارة المخاطر والائتمان للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ما مجموعه (٠.٠٠٩) مليون ريال سعودي.

## ٧-٩ مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين:

باستثناء ما ذكر في الملاحظة (١٧) من القوائم المالية المرفقة، فقد أقر أعضاء مجلس الإدارة أنه ليس لأي منهم أو من كبار المسؤولين التنفيذيين أو سكرتير مجلس الإدارة أو أقاربهم أو تابعهم أية مصالح مباشرة أو غير مباشرة في أي من أسهم الشركة أو أية ارتباطات أو عقود تمثل الشركة أحد أطرافها.

## ٨-٩ الغرامات والعقوبات:

لم تقم الشركة خلال عام ٢٠٢٠ بدفع أية غرامات أو عقوبات نتيجة مخالفات أو عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة المعمول بها عدا ما يلي:

السنة المالية الحالية		السنة المالية السابقة		المخالفات
اجمالي مبلغ الغرامات (بالريال السعودي)	عدد القرارات التنفيذية	إجمالي مبلغ الغرامات (بالريال السعودي)	عدد القرارات التنفيذية	
٧٥,٠٠٠	٣	-	-	مخالفة تعليمات المراقبة والاشراف الخاصة بالبنك المركزي السعودي
-	-	-	-	مخالفة تعليمات حماية العميل الخاصة بالبنك المركزي السعودي
-	-	-	-	مخالفة الالتزامات المعتمدة من قبل البنك المركزي السعودي الخاصة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
١٠,٠٠٠	١	-	-	مخالفة أنظمة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

#### ٩-٩ المراجعون الخارجيون:

تم خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة في ٤ يونيو ٢٠٢٠ تعيين السادة/ KPMG الفوزان وشركاه كمراجعين خارجيين للشركة لكل من العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ والرابع الأول من عام ٢٠٢١.

#### ١٠-٩ الإقرارات التنظيمية:

يقر مجلس الإدارة بما يلي، فيما يخص العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠:

- (أ) أن الشركة تقوم بإدارة دفاتر محاسبية نظامية. كما أن القوائم المالية تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المتبعة في المملكة العربية السعودية وكذلك المعايير الأخرى والتعليمات الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- (ب) أن كافة توصيات المراجعة الداخلية إما أنها قد تم تنفيذها أو أنها قيد التنفيذ.
- (ت) ليس ثمة مجال للشك بأن شركة أجل قادرة على الاستمرار في عملها خلال المستقبل المنظور.

على الرغم من أننا لسنا بمنأى عن التحديات الاقتصادية الإقليمية والعالمية السائدة، إلا أن شركة أجل سوف تمضي قدماً في إيجاد الفرص المناسبة في ظل ظروف السوق الحالية من أجل تحقيق عائدات جيدة وتمهيد الطريق نحو مسار مريح.

نتوقع أن تحقق شركة أجل أفضل مستويات كفاءات التشغيل وأن تقدم أفضل الخدمات لعملائها خلال الأعوام القليلة القادمة. ونأمل في تحسين الوصول لعملائنا في جميع أنحاء المملكة باستخدام التقنية الرقمية بحيث تتمكن من تقديم منتجات تمويلية قادرة على تلبية تطلعات ومتطلبات كل من المنشآت الصغيرة والمتوسطة والكبيرة.

وينتجز مجلس الإدارة هذه الفرصة للتعبير عن امتنانه للقيادة الرشيدة لحكومة المملكة العربية السعودية، معبرين عن خالص تقديرنا للقيادة الحكيمة لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وسمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود.

كما نود أن نعرب عن تقديرنا للبنك المركزي السعودي (SAMA) ووزارة التجارة والهيئة العامة للزكاة والدخل لدعمهم المستمر لقطاعنا.

ونتقدم بالشكر لمساهميننا وشركائنا إخلاصهم وثقتهم ودعمهم لشركة أجل. كما يود مجلس الإدارة التعبير عن امتنانه لإدارة شركة أجل لجهودها الدؤوبة واحترافيتها.

نسأل المولى عز وجل أن ينير دربنا ويوفقنا في تحقيق رؤيتنا لريادة مجال الخدمات التمويلية في المملكة العربية السعودية.

مجلس الإدارة

شركة أجل للخدمات التمويلية